

Số: 117/THPTLQĐ

Nghĩa Trung, ngày 05 tháng 11 năm 2025

**TIÊU CHÍ, TIÊU CHUẨN ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG
VÀ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG ĐỐI VỚI TẬP THỂ, CÁ NHÂN
NĂM HỌC 2025-2026**

I. VĂN BẢN HƯỚNG DẪN

1. Luật số 06/2022/QH15 ngày 15/6/2022 của Quốc hội về Luật Thi đua, khen thưởng.
2. Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ, Quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.
3. Quyết định số 22/2024/QĐ-UBND ngày 06/6/2024 của UBND tỉnh Đồng Nai, ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.
4. Công văn số 03/HD-SNV ngày 31/7/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai về Tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Đồng Nai sau sáp nhập.
5. Công văn về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, về công tác thi đua, khen thưởng của Sở Nội vụ và Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đồng Nai.
6. Các văn bản hướng dẫn của các cấp, ngành liên quan.

II. NGUYÊN TẮC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Việc thi đua được thực hiện theo các nguyên tắc sau đây

- a) Tự nguyện, tự giác, công khai, minh bạch;
- b) Đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển.
- c) Thành tích thi đua được xếp từ cao xuống thấp (theo tỷ lệ % vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ, công việc được giao và tổng số điểm)

2. Việc khen thưởng được thực hiện theo các nguyên tắc sau đây

- a) Chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời;
- b) Bảo đảm thống nhất giữa hình thức, đối tượng khen thưởng và công trạng thành tích đạt được;
- c) Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng, không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.

3. Căn cứ đề nghị các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng

- a) Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, viên chức và người lao động trong năm học;

- b) Kết quả thực hiện nhiệm vụ, công việc, chỉ tiêu khi kết thúc năm học;
- c) Kết quả thi đua, khen thưởng những năm học trước.

III. TIÊU CHÍ VÀ CÁC MỨC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG TẬP THỂ

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Hoàn thành 100% các nhiệm vụ được giao hoặc các nhiệm vụ được giao bổ sung hoặc đột xuất trong năm. Trong đó có ít nhất 50% nhiệm vụ cơ bản hoàn thành vượt mức.

- 100% viên chức, người lao động của tổ được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên, trong đó có từ 80% viên chức, người lao động của tổ được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- 100% viên chức, người lao động của tổ chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính và không có trường hợp viên chức, người lao động vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm (có Thông báo của cơ quan Công an gửi về hoặc danh sách do cơ quan Công an cung cấp).

- Không có thành viên của tổ bị xử lý kỷ luật.

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Hoàn thành từ 90% đến dưới 100% các nhiệm vụ được giao hoặc các nhiệm vụ được giao bổ sung hoặc đột xuất trong năm. Trong đó có ít nhất 80% các nhiệm vụ được giao hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng.

- Có 100% viên chức, người lao động của tổ được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên, trong đó có từ 70% đến dưới 80% viên chức, người lao động của tổ được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- Có từ 80% đến dưới 100% viên chức, người lao động của tổ chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính và từ 1% đến dưới 5% trường hợp viên chức, người lao động vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm (có Thông báo của cơ quan Công an gửi về hoặc danh sách do cơ quan Công an cung cấp).

- Không có thành viên của tổ bị xử lý kỷ luật.

3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Hoàn thành từ 70% đến dưới 90% các nhiệm vụ được giao hoặc các nhiệm vụ được giao bổ sung hoặc đột xuất trong năm.

- Có từ 50% đến dưới 70% viên chức, người lao động của tổ được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.

- Có từ 70% đến dưới 80% viên chức, người lao động của tổ chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính và từ 5% đến dưới 10% trường hợp viên chức, người lao động vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm.

phạm (có Thông báo của cơ quan Công an gửi về hoặc danh sách do cơ quan Công an cung cấp).

- Không có thành viên của tổ bị xử lý kỷ luật.

4. Không hoàn thành nhiệm vụ: Là tổ không đạt tiêu chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ.

IV. TIÊU CHÍ, CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ ĐÁNH GIÁ CÁ NHÂN

1. Tiêu chí về chính trị tư tưởng

a) Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các văn bản của Đảng;

b) Tham gia học nghị quyết, chính trị, thông tin thời sự,...và làm bài thu hoạch (nếu có), bảo đảm đầy đủ, chất lượng, hiệu quả.

2. Tiêu chí về đạo đức, lối sống

a) Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị;

b) Có tinh thần đoàn kết, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

3. Tiêu chí về tác phong, lề lối làm việc

a) Có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ;

b) Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc;

c) Có tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ;

d) Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ;

e) Thái độ phục vụ nhân dân đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết khi người dân liên hệ công việc.

4. Tiêu chí về ý thức tổ chức kỷ luật

a) Chấp hành sự phân công của Chi bộ, nhà trường, đoàn thể, tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các nhiệm vụ khác;

b) Thực hiện đầy đủ các quy định, kế hoạch giáo dục và nội quy của nhà trường:

- Bảo đảm ngày, giờ công;

- Tham gia đầy đủ các cuộc họp;

- Tham gia đầy đủ các ngày Lễ, Mítting, Tọa đàm, Hội nghị,...;

- Thực hiện đúng trang phục, đeo thẻ viên chức theo quy định;

- Thực hiện nhiệm vụ và hồ sơ theo quy định về: Đoàn thể, tổ trưởng, tổ phó, giáo viên bộ môn, giáo viên chủ nhiệm, phổ cập, văn phòng, thiết bị, thư viện, y tế,...

c) Thực hiện đầy đủ việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định;

d) Thực hiện đầy đủ báo cáo, trung thực về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

*** Kết quả thực hiện các tiêu chí về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật được thống kê tỷ lệ hoàn thành theo từng tiêu chí và có 3 mức đánh giá:**

- “Loại tốt” khi có từ 70% trở lên các tiêu chí được đánh giá hoàn thành;
- “Loại hoàn thành” khi có từ 50% đến dưới 70% các tiêu chí được đánh giá hoàn thành;
- “Loại không hoàn thành” khi có từ trên 50% các tiêu chí được đánh giá không hoàn thành.

5. Tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, theo Kế hoạch giáo dục của nhà trường, đoàn thể, tổ chuyên môn, tổ văn phòng và những chỉ tiêu, công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ, trong đó:

5.1. Đối với tổ trưởng, tổ phó và trưởng, phó đoàn thể hoàn thành nhiệm vụ, chỉ tiêu, công việc của tập thể được tổ chức giao.

5.2. Đối với giáo viên bộ môn, giáo viên chủ nhiệm và nhân viên hoàn thành nhiệm vụ, chỉ tiêu, công việc của cá nhân được tổ chức giao.

*** Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được thống kê tỷ lệ hoàn thành theo chỉ tiêu (kèm theo bảng thống kê đối với tập thể và cá nhân)**

- “Loại xuất sắc” khi có 100% các chỉ tiêu hoàn thành, trong đó có từ 50% chỉ tiêu trở lên vượt mức;
- “Loại tốt” khi có từ 70% đến dưới 100% các chỉ tiêu hoàn thành;
- “Loại hoàn thành” khi có từ 50% đến dưới 70% các chỉ tiêu hoàn thành;
- “Loại không hoàn thành” khi có từ trên 50% các chỉ tiêu không hoàn thành.

V. TIÊU CHÍ VÀ CÁC MỨC XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Đạt được tất cả các tiêu chí sau đây

a) Được xếp loại tốt từ tiêu chí 1 đến tiêu chí 4 về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Hoàn thành 100% các chỉ tiêu của tiêu chí 5 về chuyên môn tổ giao, nhà trường giao và các nhiệm vụ khác khi được Chỉ bộ, nhà trường phân công, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả cao, trong đó ít nhất 50% chỉ tiêu vượt mức.

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Đạt được tất cả các tiêu chí sau đây

a) Được xếp loại tốt từ tiêu chí 1 đến tiêu chí 4 về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Hoàn thành từ 70% đến dưới 100% các chỉ tiêu của tiêu chí 5 về chuyên môn tổ giao, nhà trường giao và các nhiệm vụ khác khi được Chi bộ, nhà trường phân công, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng, hiệu quả.

3. Hoàn thành nhiệm vụ: Đạt tất cả các tiêu chí sau đây

a) Được xếp loại ở mức hoàn thành từ tiêu chí 1 đến tiêu chí 4 về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật;

b) Hoàn thành từ 50% đến dưới 70% các chỉ tiêu của tiêu chí 5 về chuyên môn tổ giao, nhà trường giao và các nhiệm vụ khác khi được Chi bộ, nhà trường phân công.

4. Không hoàn thành nhiệm vụ: Có một trong các tiêu chí sau đây thì xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ

a) Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa theo đánh giá của cấp có thẩm quyền;

b) Có trên 50% các tiêu chí, chỉ tiêu chuyên môn tổ giao, nhà trường giao và các nhiệm vụ khác khi được Chi bộ, nhà trường phân công, chưa bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả;

c) Có hành vi vi phạm bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

Tỷ lệ % mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của cá nhân được thực hiện theo quy định các văn bản hiện hành và không quá 20%/tổng số cán bộ, giáo viên và nhân viên.

VI. TIÊU CHUẨN ĐỀ NGHỊ TẶNG THƯỞNG DANH HIỆU THI ĐUA

1. Cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau đây được đề nghị tặng thưởng các danh hiệu thi đua

1.1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”: Có 03 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và trong thời gian đó có sáng kiến được Chủ tịch UBND tỉnh công nhận.

1.2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”: Thành tích đạt được 1 trong 2 trường hợp sau đây:

a) Trường hợp 1: Xếp loại viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

b) Trường hợp 2: Xếp loại viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ và có sáng kiến được Giám đốc Sở GD&ĐT công nhận.

1.3. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”: Xếp loại viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Tập thể đạt các tiêu chuẩn sau đây được đề nghị tặng thưởng danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

b) Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;

c) Có ít nhất 70% cá nhân trong tổ đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

d) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

VII. TIÊU CHUẨN ĐỀ NGHỊ TẶNG THƯỞNG HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau đây được đề nghị tặng thưởng các hình thức khen thưởng

1.1. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ: Đã được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh (khen thưởng tổng kết năm học) sau đó có liên tục 05 năm trở lên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và trong thời gian đó có 03 lần được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở".

1.2. Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh: Thành tích đạt được 1 trong 2 trường hợp sau đây:

a) Trường hợp 1: Có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" và có 02 sáng kiến được Giám đốc Sở GD&ĐT công nhận;

b) Trường hợp 2: Có liên tục từ 02 năm trở lên được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và có 02 sáng kiến được Giám đốc Sở GD&ĐT công nhận.

1.3. Giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo: Đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây

a) Có thành tích được bình xét trong các phong trào thi đua;

b) Lập được thành tích đột xuất;

c) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2. Tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây được đề nghị tặng Giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Có thành tích được bình xét trong các phong trào thi đua;

b) Lập được thành tích đột xuất;

c) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Việc đánh giá về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật, Chi ủy, Chi bộ, Lãnh đạo nhà trường và Hội đồng thi đua, khen thưởng sẽ căn cứ vào kết quả theo dõi và báo cáo của các bộ phận.

2. Giao các Phó Hiệu trưởng, Đoàn trường theo dõi và báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ, công việc, chỉ tiêu theo nhiệm vụ được phân công.

3. Giao Ban nề nếp theo dõi và báo cáo ngày giờ công, tham gia Lễ, Mít tinh, trang phục, đeo thẻ viên chức,...

4. Giao đồng chí Nguyễn Văn Hè theo dõi và báo cáo chất lượng, hiệu quả việc tham gia các cuộc thi, hội thi, phong trào thi đua theo quy định.

5. Giao Thư ký Chi ủy, Chi bộ và Thư ký Hội đồng sư phạm theo dõi tổng hợp và báo cáo việc học tập nghị quyết, học chính trị, thông tin thời sự, tham gia các Hội nghị, Tọa đàm, các cuộc họp.

6. Các thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng có trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng.

7. Các bộ phận được phân công theo dõi, căn cứ vào nhiệm vụ công tác, tổng hợp và thông báo vào ngày thứ 7 hàng tuần. Nếu cán bộ, giáo viên, nhân viên không có ý kiến phản hồi thì cuối mỗi tháng, Hội đồng thi đua, khen thưởng thông báo chính thức và không được điều chỉnh, bổ sung.

8. Trường hợp không tham gia các cuộc thi, hội thi, các phong trào. Vắng mặt, trễ các cuộc họp. Hồ sơ không nộp, nộp trễ. Báo cáo không nộp, nộp trễ,... Chậm nhất trong vòng 01 tuần kể từ ngày các bộ phận theo dõi, thông báo, đề nghị các tập thể, cá nhân liên quan cung cấp hồ sơ minh chứng đầy đủ theo quy định cho các bộ phận theo dõi. Ngoài những trường hợp trên những vấn đề phát sinh các bộ phận theo dõi cần báo cáo để Hiệu trưởng xem xét, quyết định.

9. Những trường hợp đã nhắc nhở từ 2 lần trở lên/một nhiệm vụ, công việc mà chưa hoàn thành nội dung liên quan, ảnh hưởng đến hoạt động chung của Nhà trường thì đề nghị hạ 01 bậc xếp loại viên chức và không đề nghị khen thưởng.

10. Cán bộ, giáo viên và nhân viên vi phạm đạo đức nhà giáo, quy chế, hoặc vi phạm pháp luật thì không đề nghị tặng thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng và đề nghị xem xét kỷ luật theo quy định của Luật viên chức.

11. Cán bộ, giáo viên và nhân viên: Không tham gia các cuộc thi, hội thi, phong trào bắt buộc do nhà trường và các cấp tổ chức thì không chế, không đề nghị khen thưởng. Các cuộc thi, hội thi, phong trào không mang tính bắt buộc như: Viết sáng kiến, thi giáo viên giỏi trường, tỉnh,... Một số trường hợp không tham gia, giáo viên sẽ bị trừ điểm theo quy định.

IX. HIỆU LỰC THI HÀNH:

Tiêu chí, tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại chất lượng và đề nghị khen thưởng đối với tập thể và cá nhân được thực hiện từ năm học 2025-2026.

Trên đây là Tiêu chí, tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại chất lượng và đề nghị khen thưởng đối với tập thể và cá nhân năm học 2025-2026 của trường THPT Lê Quý Đôn. Trong quá trình thực hiện, những tiêu chí, tiêu chuẩn này có thể được điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế.

Nơi nhận:

- CB, GV, NV toàn trường;
- HĐTĐKT;
- Website trường;
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

Lê Thị Bích Hạnh

